

**Politica integrata Ambiente - Sicurezza - Codice Condotta e RS
-Tracciabilità materie prime - Claim etico**

Artigiano del Cuio ha come principale obiettivo la soddisfazione dei propri Clienti in risposta alle loro esigenze, bisogni ed aspettative, puntando all'eccellenza dei prodotti realizzati, operare secondo principi di lealtà, correttezza e trasparenza verso tutte le parti interessate (es. istituzioni, clienti, fornitori, concorrenti).

La Direzione di **AdC** si propone, tramite un approccio strategico, l'analisi del contesto, l'analisi del rischio e il miglioramento continuo, stabilendo obiettivi coerenti e monitorati nel tempo e garantendo le risorse necessarie.

AdC intende mantenere aperto un dialogo volto alla cooperazione con fornitori e partner industriali e tecnologici, comunità, rendendo trasparenti e diffondendo i principi ispiratori dell'attività aziendale.

La Politica di **AdC** prende a riferimento i requisiti delle Norme **ISO 14001, ISO 45001, Codice di Condotta e RS UNIC SA (o Codice), Disciplina Tecnica per l'uso del marchio "Pelle Conciata al Vegetale in Toscana"- ICEC e SPECIFICA TECNICA PER TRACCIABILITA' MATERIE PRIME (PELLI) - TS_SC410 – ICEC e ICEC TS733 – SPECIFICA TECNICA (PROGRAMME) PER LA VALIDAZIONE DEL CLAIM ETICO "RECUPERIAMO LE NOSTRE PELLI DALLA FILIERA ALIMENTARE"**

ispirandosi ai seguenti **principi fondamentali**:

- **Customer Satisfaction:** **AdC** intende rispondere pienamente alle esigenze esplicite e implicite del Cliente, instaurando rapporti contrattuali trasparenti e nel rispetto degli impegni;
- **Eguaglianza:** **AdC** non ha mai intrapreso né intende intraprendere azioni nei confronti del proprio personale che possano interferire con loro principi, pratiche e/o bisogni connessi a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione. L'Azienda non attua né dà sostegno ad alcuna forma di discriminazione nelle assunzioni, retribuzioni, accesso alla formazione, promozioni, licenziamenti o pensionamenti;
- **Altri Principi Etici fondamentali:** L'Azienda non ricorre e non dà sostegno in modo assoluto all'utilizzo del lavoro infantile, né al lavoro forzato o obbligato. Rispetta e garantisce la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva, le leggi e gli standard di settore applicabili sull'orario di lavoro, festività e ferie e retribuzioni, nonché lo statuto dei lavoratori e il CCNL del comparto di riferimento. Permette al Personale di presentare segnalazioni e reclami sul rispetto Codice e ricevere i chiarimenti richiesti;
- **Sostenibilità:** L'**Azienda** opera in piena coerenza con i principi di sostenibilità economica, sociale e ambientale; essa persegue un orientamento al settore dell'ambiente, favorendo la generazione di ricadute verso la sua tutela;
- **Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro:** **AdC** si impegna all'attenta valutazione dei rischi e all'individuazione delle misure di prevenzione e protezione, secondo le normative vigenti e ogni altro impegno sottoscritto;
- **Ambiente:** **AdC** effettua la valutazione degli aspetti e impatti ambientali stabilendo le relative misure di salvaguardia, secondo le normative vigenti e ogni altro impegno sottoscritto;
- **Valorizzazione e coinvolgimento:** L'Azienda coinvolge tutto il personale nell'attuazione della Politica e nel raggiungimento degli obiettivi aziendali, assicurando il rispetto dei loro diritti e favorendo la partecipazione attiva e consapevole e lo sviluppo delle competenze e delle professionalità;
- **Rispetto norme e leggi nazionali ed internazionali:** **AdC** si impegna a conformarsi ai requisiti delle norme ISO 14001, ISO 45001 e principi del Codice, a rispettare i principi e documenti internazionali ispiratori del Codice e la loro interpretazione, all'applicazione sistematica delle norme, delle leggi vigenti, degli altri requisiti ai quali l'azienda aderisce e di ogni altro regolamento o impegno/accordo sottoscritto. **AdC** si impegna a segnalare all'Ente Certificatore situazioni critiche in merito all'applicazione del Codice. Inoltre si impegna a

**Politica integrata Ambiente - Sicurezza - Codice Condotta e RS
-Tracciabilità materie prime - Claim etico**

rispettare il Disciplinare Tecnico per l'uso del marchio "Pelle Conciata al Vegetale in Toscana"- e SPECIFICA TECNICA PER TRACCIABILITA' MATERIE PRIME (PELLI) - TS_SC410 e il CLAIM ETICO (ICEC TS733) .

In applicazione della Politica, **AdC** si impegna a effettuare:

- un'analisi del contesto interno ed esterno all'Organizzazione
- un'analisi dei rischi relativi ai processi aziendali
- una valutazione dei rischi salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
- una valutazione degli aspetti e impatti ambientali, con l'obiettivo di ridurre il proprio impatto ambientale
- una valutazione del rispetto dei requisiti relativo al Codice
- una valutazione delle esigenze di formazione e addestramento del personale
- una valutazione dei mezzi, attrezzature e strutture per garantire l'efficacia ed efficienza dei prodotti e servizi prestati
- valutare e monitorare i propri fornitori di prodotti e/o servizi

stabilendo per ognuna delle analisi e/o valutazioni di cui sopra obiettivi e azioni specifiche.

Inoltre **AdC** si impegna anche a:

- gestire la tracciabilità delle materie prime fino al loro ingresso nell'Organizzazione, accertandone la provenienza esclusiva dalla filiera alimentare
- effettuare al proprio interno le così dette "fasi qualificanti" del processo di conci al vegetale, ed all'occorrenza affidare a terzi presenti nel comprensorio dei cuoio di Santa Croce sull'Arno tali fasi di lavorazioni e le altre che effettivamente non realizza internamente
- effettuare il recupero delle pelli dalla filiera alimentare, rendendosi disponibile a fornire indicazioni a riguardo alle parti interessate.

La Direzione si impegna a riesaminare la presente Politica almeno con cadenza annuale o all'occorrenza.

La presente **Politica** è resa **pubblica** dall'Azienda e disponibile, anche su richiesta, in forma comprensibile, alle parti interessate.

Ponte a Egola, 01.10.2021

Il Legale rappresentante
Simone Taddei


